

Aos vinte e nove dias do mês de junho do ano de 2018, na sala de reuniões do Instituto de Previdência do Município de Redenção-PA, às 09h00mim, presentes o Presidente do IPMR senhor WELLINGTON GONÇALVES DA SILVA, o procurador jurídico, e os conselheiros: IZABEL DE SOUSA COELHO, JOÃO BATISTA LOPES FERREIRA e RONILSON DE SOUSA FREITAS. Ausente a conselheira ODINETH BESSA RIBEIRO, a qual está afastada de suas funções por motivo de saúde, inclusive recebendo auxílio-doença junto a esta autarquia, presente, no entanto, o seu suplente GLEIBERSON NOGUEIRA ROCHA. Ainda, ausente o conselheiro ARISTOTELES ALVES DO NASCIMENTO, o qual não compareceu em virtude de estar acompanhando sua esposa que está hospitalizada.

Iniciada a reunião, o Presidente do IPMR apresentou aos conselheiros presentes os relatórios solicitados na última reunião, bem como uma carta-resposta elaborada pela SELF esclarecendo os questionamentos levantados acerca do PRO-GESTÃO.

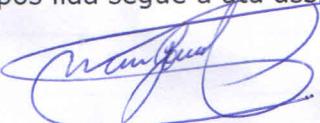
Após, passou-se à integral leitura do Regimento Interno do Conselho Previdenciário procedendo e votando as alterações sugeridas pelos presentes.

Nesta data os presentes votaram o Regimento Interno do Conselho Previdenciário do IPMR, o qual restou aprovado à unanimidade.

Em observância ao art. 11 do Regimento Interno do Conselho Previdenciário, o Presidente Ronilson de Sousa Freitas neste ato nomeia o servidor comissionado Raynery Rarison Oliveira Siqueira para exercer o cargo de Secretário do Conselho Previdenciário.

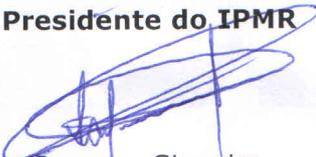
Por fim, ficou decidido pelos presentes que a próxima reunião ocorrerá no dia 31/08/2018, às 9h00mim.

Pelos presentes foi dito que não há mais nenhuma questão a ser colocada nesta reunião, motivo pelo qual, após lida segue a ata assinada por todos os presentes.



Wellington Gonçalves da Silva

**Presidente do IPMR**

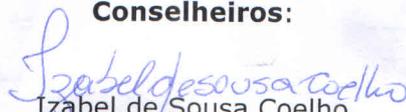


Raynery Siqueira

**Procurador Jurídico**



**Conselheiros:**

  
Izabel de Sousa Coelho

  
João Batista Lopes Ferreira

Ronilson de Sousa Freitas

  
Gleiberson Nogueira Rocha